



CONTRALORÍA
DEPARTAMENTAL DE BOLÍVAR

«Por un Control Fiscal Integral»

CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DE BOLIVAR

PLAN DE ACCION

VIGENCIA: ENERO-DICIEMBRE 2019

PROCESO: TALENTO HUMANO

AREA RESPONSABLE: SUBCONTRALORIA

OBJETIVO	Gestionar el Ingreso, desarrollo y retiro del talento humano que permitan mantener servidores públicos competentes, para alcanzar los objetivos institucionales y generar continuidad en los procesos de Contraloría. Abarca entre otras actividades relacionadas con la selección, vinculación, permanencia y desvinculación de funcionarios; los temas de capacitación, y bienestar; las actividades de nómina, la calificación de servicios y el cumplimiento de las obligaciones en materia de salud ocupacional.					
PRODUCTO/SERVICIO	INDICADOR	CALCULO DEL INDICADOR	META ESPECIFICA	FRECUENCIA DE MEDICION	RESPONSABLE	CUMPLIMIENTO
Programas de capacitación	Porcentaje de Cumplimiento de las actividades de capacitación	(Nº de actividades de capacitación realizadas / Nº total de actividades programadas)*100	Lograr mínimo un cumplimiento de 90% en las actividades de capacitación programadas	Trimestral	Subcontralor-Profesional Universitario	
Programas de capacitación	Porcentaje de Empleados capacitados	(Nº de trabajadores capacitados / Nº total de trabajadores programados para capacitar)*100	Lograr mínimo un cumplimiento de 90% en el numero de trabajadores capacitados	Trimestral	Subcontralor-Profesional Universitario	
Programas de capacitación en temas específicos de los cargos.	Porcentaje de Empleados capacitados en temas específicos	(Nº de trabajadores capacitados especificos / Nº total de trabajadores programados para capacitar)*100	Lograr mínimo un cumplimiento de 70% en el numero de trabajadores capacitados	Trimestral	Subcontralor-Profesional Universitario	

Registros de la Inducción	Porcentaje de cumplimiento de la Inducción de Empleados	(Nº de funcionarios vinculados en la vigencia que se les realiza inducción/ Nº total de funcionarios vinculados en la vigencia)*100	Lograr realizar inducción al 100% de los funcionarios que ingresan a la entidad	Anual	Subcontralor-Profesional Universitario	
Programa de actividades de bienestar social	Porcentaje de Cumplimiento de las actividades de Bienestar social	(Nº de actividades de bienestar realizadas / Nº total de actividades de bienestar programadas)*100	Lograr realizar mínimo el 90% de las actividades de bienestar programadas	Anual	Subcontralor-Profesional Universitario	
Programa de Incentivos	Porcentaje de Cumplimiento de las actividades del programa de incentivos	(Nº de actividades realizadas / Nº total de actividades programadas)*100	Lograr cumplir mínimo en un 90% con las actividades del programa de incentivos	Anual	Subcontralor-Profesional Universitario	
Programa de actividades de pre pensionados	Porcentaje de Cumplimiento de las actividades de pre pensionados	(Nº de actividades de pre pensionados realizadas / Nº total de actividades programadas)*100	Lograr un cumplimiento mínimo de 90% en las actividades de prepensionados definidas	Anual	Subcontralor-Profesional Universitario	
NOMBRE DEL RESPONSABLE DEL PROCESO: Dorelis Vasquez León- Profesional Universitario- Talento Humano.					FECHA DE ELABORACION: Enero de 2019.	